



## FICHE DE MISSIONS du Conseiller Technique Régional

### Mission

Conseiller Technique Régional

### Précision de la mission

Temps : **1 ETP** (équivalent temps plein) soit 218 jours / an pour des missions de développement de la pratique et de structuration de la ligue Centre Val de Loire.

Profil du poste: 30 % Aide au développement et à la structuration des écoles de golf  
30 % Entraînement et suivi des joueurs identifiés  
10 % Développement de la pratique handigolf  
10 % Développement du golf scolaire  
5 % Développement de la pratique féminine  
5 % Réunions nationales (séminaires - lien DTN)  
10 % Coordination ETR et formation

### Missions principales

#### 1-Les jeunes et le sport :

- A- Aider au développement et à la structuration des écoles de golf** en étant présent en club tous les mercredis et samedis (hors tournois) afin d'assurer la détection des jeunes, la formation des pros et le suivi technique des joueurs à potentiel. Rédiger des rapports réguliers de suivi.
- B- Entraînement et suivi des joueurs** répondant aux critères fédéraux avec des journées de stage, des coachings en tournoi, des suivis individualisés et des échanges avec les staffs des joueurs. Rédaction de compte rendu sur tous les suivis de joueur.

#### 2- Développer la pratique :

- A- Handigolf** : développer la pratique et accompagner les clubs pour l'accueil de personnes en situation de handicap, mise en place d'actions sport santé
- B- Golf scolaire** : formation des enseignants, promotion de la pratique scolaire auprès des golfs
- C- Golf & Femmes** : accompagner la commission dans ses actions de promotion de la pratique et de fidélisation

#### 4-Missions de coordination :

- A- Réunions nationales** : participer aux séminaires des CTS organisés par la FFGOLF et faire le lien avec la DTN
- B- Coordination ETR** : faire le lien entre les différents enseignants des clubs, des comités départementaux et assurer la formation des bénévoles

### Qualifications et diplômes demandés

Expérience de jeu à haut niveau  
Expérience dans l'entraînement et l'enseignement auprès d'équipes  
Expérience de l'encadrement des jeunes à niveau départemental minimum  
Expérience en club auprès de différents publics  
DE GOLF ou BEES 2ème degré Golf recommandé



**Lieu principal d'activité et  
rayon d'action (régional – interrégional - national – international)**

**Lieu principal d'activité :**  
Région Centre Val de Loire

**Rayon d'action :**  
Régional

**Compétences principales mises en œuvre par le conseiller**

CONNAISSANCES TECHNIQUES	SAVOIR-FAIRE	SAVOIR-ETRE
<ul style="list-style-type: none"><li>- Connaître l'organisation sportive du club jusqu'au haut niveau amateur et professionnel, l'organisation et les règles des compétitions en France et à l'international</li><li>- Avoir une bonne connaissance du haut niveau en tant que joueur ou entraîneur</li><li>- Maîtriser l'organisation d'un club du jeune au senior et du débutant au joueur confirmé</li><li>- Connaître les fondamentaux de la préparation physique, préparation mentale et hygiène de vie</li><li>- Être formé à l'entraînement des personnes en situation de handicap</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Effectuer un bilan golfique</li><li>- Evaluer les performances et savoir réaliser un débriefing</li><li>- Définir des objectifs de performance sportive et programmer la saison</li><li>- Conduire l'entraînement technique avec le ou les joueurs</li><li>- Accompagner les joueurs dans la définition de leur stratégie de jeu et dans l'évaluation de leurs performances en compétition</li><li>- Savoir rédiger, présenter, communiquer, organiser</li><li>- Fédérer autour d'un projet</li><li>- Être force de proposition en termes de développement et de sport</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Être attiré par le travail de terrain</li><li>- Aimer travailler avec des jeunes de 7 à 16 ans</li><li>- Avoir l'esprit d'équipe</li><li>- Avoir le sens du relationnel</li><li>- Savoir se rendre disponible</li><li>- Être à l'écoute</li><li>- Faire preuve de leadership</li><li>- Savoir représenter la fédération et respecter les codes de conduite professionnels</li><li>- Savoir gérer le stress et prendre du recul</li><li>- Faire preuve d'une grande adaptabilité en fonction du contexte</li></ul>

**Particularités et contraintes du poste**

Habiter la région Centre Val de Loire  
Grande disponibilité et beaucoup de déplacements en club et en compétition  
Nécessité de faire preuve de créativité dans la conception d'actions

**Salaire**

Groupe 6 de la convention collective du golf